Załącznik nr 3

do ogłoszenia o naborze na stanowisko pracy

podleśniczy

**Klauzula informacyjna dla kandydatów**

**do pracy w Nadleśnictwie Głusko**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust.2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: „RODO”) informujemy Panią/Pana o sposobie i celu, w jakim Nadleśnictwo Głusko przetwarza Pana/Pani dane osobowe, a także o przysługujących Pani/Panu prawach wynikających z regulacji o ochronie danych osobowych, tj.:

**[Administrator Danych Osobowych]** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Nadleśniczy Nadleśnictwa Głusko siedzibą w Głusko 19, 66-520 Dobiegniew, tel.: 95 76 13 950, 76 13 951, adres e-mail: [glusko@szczecin.lasy.gov.pl](mailto:glusko@szczecin.lasy.gov.pl), dalej jako: Administrator.

Administrator wyznaczył osobę odpowiedzialną za nadzorowanie przetwarzania danych osobowych - Pana Sylwestra Czupryniaka, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, kierując korespondencję na adres wskazany wyżej, lub poprzez adres e-mail: [sylwester.czupryniak@szczecin.lasy.gov.pl](mailto:sylwester.czupryniak@szczecin.lasy.gov.pl)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Panią Karolinę Kaczmarek;   
adres e-mail: [rodo@szczecin.lasy.gov.pl](mailto:rodo@szczecin.lasy.gov.pl) lub telefonicznie +48 91 432 87 12.

**[Cel]** Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celu nawiązania zatrudnienia na podstawie obowiązujących przepisów, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C RODO.

**[Okres przechowywania]** W przypadku, gdy nie nastąpi nawiązanie stosunku pracy, Pani/Pana dane osobowe są przechowywane i usuwane, zgodnie z przepisami kancelaryjno-archiwalnymi PGL LP.

**[Prawa kandydata]** Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych do innego administratora, skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy prawa.

Zakres danych, jakie pracodawca ma obowiązkiem żądać od osoby ubiegającej się   
o zatrudnienie, jest wskazany w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 221 Kodeksu Pracy, a w pozostałym zakresie dobrowolne, ale niezbędne do rozpoczęcia procesu nawiązania stosunku pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w w/w procesie.

Wyrażona zgoda może zostać cofnięta w każdej chwili. Jej wycofanie nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Oświadczenie o wycofaniu zgody oraz sprzeciw należy kierować na adres e-mail: [glusko@szczecin.lasy.gov.pl](mailto:glusko@szczecin.lasy.gov.pl)

Dane nie będą przekazywane do państw trzecich, z wyjątkiem sytuacji przewidzianych   
w przepisach prawa.

Organem nadzoru w zakresie ochrony danych osobowych w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, numer telefonu: +48 22 531 03 00. Posiada Pani/Pan prawo wnieść skargę do PUODO na Nadleśnictwo Głusko w każdym przypadku, w szczególności, jeśli uważa Pani/Pan, że Nadleśnictwo Nowogard przetwarza Pani/Pana dane osobowe nieprawidłowo lub bezpodstawnie odmawia realizacji Pani/Pana praw.

*Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Nadleśnictwo Głusko z siedzibą w Głusko 19, 66-520 Dobiegniew w celu nawiązania zatrudnienia oraz oświadczam, że zostałam/em poinformowana/y o moich prawach i obowiązkach.*

*Przyjmuję do wiadomości, że podanie przeze mnie danych osobowych, w celu jak wyżej, jest dobrowolne.*

……………………………………………..

(miejscowość, data i podpis kandydata)